



АГЕНТСТВО ГОСУДАРСТВЕННЫХ ЗАКУПОК УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

13.07.2020

№ 1-176

Экз.№ 1

г. Ульяновск

О конкурсной (аттестационной) комиссии по проведению конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы, формированию кадрового резерва, сдаче квалификационного экзамена государственными гражданскими служащими, проведению аттестации государственных гражданских служащих в Агентстве государственных закупок Ульяновской области

В целях обеспечения конституционного права граждан Российской Федерации на равный доступ к государственной гражданской службе Ульяновской области и права государственных гражданских служащих на должностной рост на конкурсной основе, в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 110 «О проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 111 «О порядке сдачи квалификационного экзамена государственными гражданскими служащими Российской Федерации и оценки их знаний, навыков и умений (профессионального уровня)», Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» приказываю:

1. Создать конкурсную (аттестационную) комиссию Агентства государственных закупок Ульяновской области.
2. Утвердить прилагаемое положение о конкурсной (аттестационной) комиссии Агентства государственных закупок Ульяновской области.
3. Агентству государственных закупок Ульяновской области осуществлять финансирование расходов, связанных с проведением конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Ульяновской области, формирование кадрового резерва, аттестации государственных гражданских служащих, квалификационного экзамена государственных гражданских служащих в Агентстве государственных закупок Ульяновской области и оплатой труда независимых

0000001

экспертов, в соответствии с постановлением Правительства Ульяновской области от 20.10.2010 № 351-П «Об оплате труда независимых экспертов, включаемых в составы аттестационной и конкурсной комиссий, образуемых Правительством Ульяновской области и исполнительными органами государственной власти Ульяновской области», в пределах средств, предусмотренных в областном бюджете Ульяновской области на содержание Агентства государственных закупок Ульяновской области.

Руководитель агентства



И.А.Погорелова

ПРИЛОЖЕНИЕ

к приказу Агентства государственных
закупок Ульяновской области
от 13.07 2020 г. № 1-176

ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсной (аттестационной) комиссии по проведению конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы, формированию кадрового резерва, сдаче квалификационного экзамена государственными гражданскими служащими, проведению аттестации государственных гражданских служащих в Агентстве государственных закупок Ульяновской области

1. Настоящее Положение определяет порядок формирования состава и работы конкурсной(аттестационной) комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ульяновской области и конкурса на включение в кадровый резерв на замещение должности государственной гражданской службы Ульяновской области в Агентство государственных закупок Ульяновской области (далее - Агентство).

2. Конкурсная (аттестационная) комиссия (далее - Комиссия) является коллегиальным органом, действует на постоянной основе и образуется приказом Агентства для проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Ульяновской области и формирование кадрового резерва Агентства, а также проведения квалификационного экзамена и аттестации государственных гражданских служащих Агентства (далее - гражданские служащие).

3. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 110 «О проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 111 «О порядке сдачи квалификационного экзамена государственными гражданскими служащими Российской Федерации и оценки их знаний, навыков и умений (профессионального уровня)», Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», Законом Ульяновской области от 29.09.2015 № 120-ЗО «О государственной гражданской службе Ульяновской области», постановлением Губернатора Ульяновской области от 21.03.2014 № 34 «Об утверждении Положения о кадровых резервах на государственной

гражданской службе Ульяновской области» и другими нормативными правовыми актами, регулирующими вопросы поступления на государственную гражданскую службу, замещения должности государственной гражданской службы и формирования кадрового резерва на эти должности по конкурсу, присвоения классного чина государственным гражданским служащим и прохождения ими аттестации, а также настоящим Положением.

4. Основные задачи Комиссии:

а) оценка представленных кандидатами на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ульяновской области и на включение в кадровый резерв на замещение должностей государственной гражданской службы Ульяновской области в Агентстве (далее - кандидаты) документов на предмет их соответствия формальным требованиям к вакантной должности государственной гражданской службы Ульяновской области и резервируемой группе должностей государственной гражданской службы Ульяновской области по образовательному статусу и профессиональному опыту;

б) оценка профессиональных и деловых качеств кандидатов;

в) определение победителя конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ульяновской области в Агентстве или принятие решения об отсутствии победителя;

г) определение победителя конкурса на включение в кадровый резерв на замещение должностей государственной гражданской службы Ульяновской области в Агентстве или принятие решения об отсутствии победителя;

д) принятие решения о признании конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ульяновской области в Агентстве или конкурса на включение в кадровый резерв на замещение должностей государственной гражданской службы Ульяновской области в Агентстве не состоявшимся ввиду отсутствия необходимого числа кандидатов, отвечающих требованиям законодательства о государственной гражданской службе Российской Федерации, либо ввиду отсутствия заявлений кандидатов на участие в конкурсах;

е) проведение квалификационного экзамена гражданских служащих в целях решения вопроса о присвоении гражданским служащим классного чина государственной гражданской службы;

ж) проведение аттестации гражданских служащих в целях определения их соответствия замещаемым должностям государственной гражданской службы Ульяновской области на основе оценки их профессиональной служебной деятельности.

5. Комиссия для выполнения возложенных задач:

а) обеспечивает равные условия для кандидатов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ульяновской области и на включение в кадровый резерв на замещение должностей государственной гражданской службы Ульяновской области в Агентство, а также для гражданских служащих, сдающих квалификационный экзамен и проходящих аттестацию;

б) заслушивает кандидатов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ульяновской области и на включение в кадровый резерв на замещение должностей государственной гражданской службы Ульяновской области в Агентстве, гражданских служащих, сдающих квалификационный экзамен и проходящих аттестацию;

в) использует в установленном порядке различные методы оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ульяновской области и на включение в кадровый резерв на замещение должностей государственной гражданской службы Ульяновской области в Агентстве, гражданских служащих, сдающих квалификационный экзамен и проходящих аттестацию.

6. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов Комиссии.

7. Председателем комиссии является руководитель Агентства.

8. Секретарем комиссии является представитель единой кадровой службы (по согласованию).

9. В состав Комиссии включаются представитель отдела обеспечения деятельности Агентства, руководитель структурного подразделения Агентства, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ульяновской области в Агентстве, либо конкурс на включение в кадровый резерв на замещение должности государственной гражданской службы Ульяновской области в Агентстве, либо квалификационный экзамен или аттестация.

В состав Комиссии могут включаться представители общественного совета Агентства, представители научных и образовательных организаций, других организаций, приглашающиеся по запросу представителя нанимателя в качестве независимых экспертов по вопросам, связанным с государственной гражданской службой, без указания персональных данных экспертов. Общее число этих представителей и независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов Комиссии.

10. Состав конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

11. Приглашение представителей общественного совета и независимых экспертов осуществляется за 15 дней до проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Ульяновской области и формирование кадрового резерва Агентства, а также проведения квалификационного экзамена и аттестации государственных гражданских служащих.

12. Состав Комиссии утверждается распоряжением Агентства не позднее чем за 3 дня до проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Ульяновской области и формирование кадрового резерва Агентства, а также проведения квалификационного экзамена и аттестации государственных гражданских служащих.

13. Председатель Комиссии:

- а) осуществляет общее руководство деятельностью Комиссии;
- б) объявляет заседание Комиссии правомочным или выносит решение о его переносе из-за отсутствия необходимого количества членов Комиссии;
- в) открывает, ведёт и закрывает заседания Комиссии;
- г) осуществляет иные действия по организации и осуществлению деятельности Комиссии.

14. В период временного отсутствия председателя Комиссии (болезнь, командировка, нахождение в отпуске) руководство деятельностью Комиссии осуществляется заместитель председателя Комиссии.

15. Секретарь Комиссии имеет право голоса и участвует в голосовании. Секретарь Комиссии обеспечивает регистрацию и приём заявлений, ведение их учёта, формирование дел, ведение протокола заседания Комиссии.

16. Заседания Комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ульяновской области в Агентстве или конкурса на включение в кадровый резерв на замещение должностей государственной гражданской службы Ульяновской области в Агентстве проводятся при наличии не менее двух кандидатов.

17. Заседания Комиссии по проведению квалификационных экзаменов и аттестации гражданских служащих проводятся в соответствии с графиками проведения квалификационных экзаменов и аттестации, утверждаемыми распоряжениями Агентства.

18. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нём присутствует не менее двух третьих от общего числа её членов.

19. Решение Комиссии по результатам проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ульяновской области в Агентстве или конкурса на включение в кадровый резерв на замещение должностей государственной гражданской службы Ульяновской области в Агентстве принимается открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии.

20. Решение Комиссии принимается в отсутствие кандидата и государственного гражданского служащего, аттестуемого или сдающего квалификационный экзамен.

21. При голосовании мнение членов Комиссии выражается словами «за», «против» или «воздержался». При равенстве голосов решающим является голос председательствующего на заседании Комиссии.

22. Решение Комиссии является основанием для назначения его на вакантную должность государственной гражданской службы Ульяновской области в Агентстве либо отказа в таком назначении, а при проведении конкурса на включение в кадровый резерв - для включения его в кадровый резерв на замещение должностей государственной гражданской службы Ульяновской области в Агентстве либо отказа в таком включении.

23. Комиссия вправе давать рекомендации по установлению продолжительности испытательного срока при назначении победителя

конкурса на вакантную должность государственной гражданской службы Ульяновской области в Агентстве.

24. Результаты голосования и решение Комиссии заносятся в протокол заседания, который подписывается всеми членами Комиссии, присутствовавшими на заседании.

25. Решение Комиссии по результатам проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Ульяновской области в Агентстве или конкурса на включение в кадровый резерв на замещение должности государственной гражданской службы Ульяновской области в Агентстве сообщается в письменной форме в 7-дневный срок со дня его завершения. Информация о результатах конкурса размещается на сайте Агентства и в федеральной государственной информационной системе «Федеральный портал государственной службы и управлеченческих кадров».

26. Результат квалификационного экзамена заносится в экзаменационный лист, с которым гражданский служащий знакомится под расписку.

27. Результаты аттестации сообщаются аттестованным гражданским служащим непосредственно после подведения итогов голосования, заносятся в аттестационный лист, с которым гражданский служащий знакомится под расписку.

28. В случае отказа победителя конкурса от назначения на вакантную должность государственной гражданской службы Ульяновской области в Агентстве или от включения его в кадровый резерв на замещение должности государственной гражданской службы Ульяновской области в Агентстве представитель нанимателя принимает решение о повторном проведении конкурса.
